



S.I.L.Po.L.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia Locale

Segreteria Nazionale - sito internet: www.silpol.it - e-mail silpol@silpol.it - 331- 5762629

SIGLATA LA PREINTESA DEL CCNL 2025/27.

POLIZIA LOCALE? NE PARLIAMO NEL PROSSIMO CONTRATTO

E' stata siglata lo scorso 21 luglio la preintesa del rinnovo contrattuale Funzioni Locali 2025/27. Ci asteniamo dalle comunicazioni di rito e dai proclami generali sull'entità del risultato conseguito e registriamo tuttavia, come ampiamente dichiarato, che le indicazioni date alla chiusura del contratto 2022/24, in applicazione dal 23 febbraio c.a., sono state rispettate, nella logica di un recupero, seppur parziale, del gap salariale rispetto agli altri Comparti del settore pubblico.

Di seguito gli aumenti previsti che inevitabilmente catalizzano l'interesse di tutti i lavoratori :

TABELLA INCREMENTI MENSILI (a regime)					
AREA	Dal 01.01.2025	Dal 01.01.2026*	Dal 01.01.2027**	Indennità di Comparto – 12 mesi	Incremento mensile a regime
FUNZIONARI ED E.Q.	49,04	99,18	138,52	15,61	154,13
ISTRUTTORI	45,20	91,40	127,63	13,77	141,40
OPERATORI ESPERTI	40,22	81,33	113,53	11,82	125,35
OPERATORI	38,63	78,12	108,95	9,74	118,69

(*) Il valore a decorrere dal 1.1.2026 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2025.

(**) Il valore a decorrere dal 1.1.2027 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2026.

Dal 01.01.2027 l'applicazione della misura prevista dall'art. 1 comma n. 674 della legge 30 dicembre 2025 (legge di bilancio 2026) che individua **50 milioni** di euro per il 2027 e **100 milioni** per il 2028 saranno destinati ad incrementare il fondo per il salario accessorio e finalizzati al recupero delle differenze maturate dal Comparto Funzioni Locali rispetto agli altri Comparti del Settore Pubblico.

Le innovazioni principali introdotte:

- la regolamentazione della figura del social media e digital manager (art. 17), in attuazione del decreto-legge n. 25/2025;
- un meccanismo di copertura economica in caso di vacanza contrattuale (art. 2): a partire dall'anno successivo alla scadenza, un'anticipazione pari al 30% dell'inflazione IPCA misurata sugli stipendi tabellari, che sale al 50% dopo sei mesi;



S.I.L.Po.L.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia Locale

Segreteria Nazionale - sito internet: www.silpol.it – e-mail silpol@silpol.it - 331- 5762629

- particolare attenzione alle modalità di finanziamento degli incarichi di EQ negli Enti senza la dirigenza;
- rivisitazione, per determinate casistiche, delle voci economiche da riconoscere durante la fruizione delle ferie;
- rafforzamento del sistema di welfare integrativo (art. 40) — assistenza sanitaria integrativa, sostegno alle famiglie, previdenza complementare — come leva di attrattività del lavoro pubblico;
- maggiori flessibilità per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, con priorità ai soggetti più fragili e a chi svolge un ruolo di cura;
- integrale riscrittura della costituzione del Fondo risorse decentrate, in ottica di semplificazione;
- l'incremento dell'indennità di comparto (art. 36-bis) e la semplificazione delle regole del Fondo risorse decentrate.

Inutile dire che il meccanismo della contrattazione nazionale, pur se essenziale ed imprescindibile come modello nella tutela degli interessi generali dei lavoratori, mostra tutti i limiti di rapporti negoziali che si dimostrano assai al di sotto delle aspettative e delle necessità dei lavoratori.

E la Polizia Locale?

Per non sovraccaricare di ulteriori considerazioni il tema riportiamo integralmente la dichiarazione congiunta dedicata, rispetto alla quale ognuno sarà in grado di fare le proprie valutazioni.

DICHIARAZIONI CONGIUNTA N. 4

Le parti concordano di avviare un tavolo tecnico di confronto, dopo la sottoscrizione del presente CCNL, per l'approfondimento di tematiche e criticità che potranno essere affrontate nel prossimo rinnovo contrattuale, anche con riferimento al personale della Polizia Locale.

Roma lì, 25 Luglio 2026

La Segreteria Nazionale