



S.I.L.Po.L.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia Locale

Segreteria Regionale CALABRIA Via G. Verdi, 19 – Montalto Uffugo (CS)

Tel/fax: 0984 939286 – e-mail: silpol.calabria@libero.it

Montalto Uffugo, 14/01/2010

AGLI ORGANI DI STAMPA

FURTO CON DESTREZZA ESEGUITO DALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI COSENZA NEI CONFRONTI DEI PROPRI DIPENDENTI.

Un'affermazione, è vero, già utilizzata ma anche l'unica, probabilmente, con cui può essere catalogata l'ultima geniale trovata dei dirigenti del Comune e del Presidente della Delegazione trattante.

Con l'inizio dell'anno, infatti, la burocrazia comunale ha pensato di ricambiare le prebende che l'Amministrazione eroga in abbondanza nei loro confronti, con un regalo per le casse comunali di ben 445.000,00 euro. Iniziativa lodevole certo ma con un "piccolo" neo: L'operazione viene portata a termine mettendo le mani nel fondo incentivante del personale dipendente, dal quale, con la spensieratezza di sempre, viene sottratta l'intera somma da "regalare" al Comune.

Dalle informazioni in possesso, ovviamente da appurare, sembrerebbe che questa "modesta" cifra derivi da residui degli anni precedenti e non utilizzati per il salario accessorio dei dipendenti. Ma come? Ma se ogni anno, la parte pubblica della delegazione trattante, in lacrime, ha sempre comunicato che il fondo incentivante, costituito secondo i dettami contrattuali, era incapiente per cui tutti gli istituti contrattuali previsti non potevano essere liquidati per mancanza di fondi!

Così come ci era sembrato di capire che i fondi previsti per l'ultima progressione orizzontale, dapprima insufficienti e poi, improvvisamente, capienti, erano derivati, a detta dei dirigenti, "da risparmi di spesa sullo straordinario dell'anno"!

Ebbene, noi a questa truffa ai danni dei dipendenti comunali non ci stiamo.

Non ci stiamo prima perché ai sensi del vigente contratto nazionale le "somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo", quindi non è previsto da nessuna parte che possano essere distolte dalla loro originaria destinazione, secondo perché, se è vero che esistono questi risparmi, viene spontaneo e logico porsi una serie di domande:

1. come mai queste somme non sono mai state riportate nella costituzione del fondo ex articolo 15 del contratto degli anni scorsi? Ci dispiacerebbe dover constatare che qualcuno, forse, potrebbe aver attestato la costituzione del fondo con un po' di "superficialità"
2. come mai negli anni scorsi non si è mai proceduto a convocare la delegazione trattante (parte pubblica + organizzazioni sindacali) per definire la destinazione delle somme del fondo, rimettendo tutto alle scelte autonome ed autoritarie dell'Amministrazione mediante delibere di giunta?
3. come mai, ogni qualvolta la RSU e le OO. SS. hanno chiesto la definizione di alcuni istituti contrattuali (vedi maneggio valori, specifiche responsabilità, retribuzione di posizione, compensi per produttività), si è sempre risposto che il fondo non era

capiante? Ed infatti, tutti i suddetti istituti contrattuali non sono mai stati retribuiti ed addirittura, l'Amministrazione ha nominato i responsabili delle unità organizzative ed operative senza prevederne i compensi, nonostante l'esistenza delle somme disponibili (euro 445.000,00).

4. come mai ogni anno ci sono sempre problemi per quanto riguarda la remunerazione del salario accessorio ai dipendenti?
5. come mai non si vuole riconoscere la progressione orizzontale a 19 dipendenti della polizia municipale che, a dispetto di tutti gli altri dipendenti, ancora sono in categoria C1?
6. come mai si è deciso di resistere ad un contenzioso legale con quei dipendenti che hanno subito una mancata partecipazione alle progressioni?

Nonostante ciò, comunque, vogliamo ancora illuderci e credere che l'amministrazione abbia voluto pubblicizzare questo assurdo "regalo" solo per anticipare gli scherzi di carnevale, annunciando di non aver mai pensato di mettere in atto l'annunciato furto a carico dei dipendenti ma di voler instaurare un tavolo di trattativa con le OO. SS e la RSU per contrattare, da subito, sia la parte normativa del nuovo contratto decentrato aziendale, ormai superata da diverse norme del contratto nazionale, sia la parte economica mediante la distribuzione del fondo incentivante anno 2010, anche attraverso l'utilizzo di queste somme residue che le consentiranno elargire ai dipendenti quegli istituti contrattuali allo stato mai liquidati.

Il Segretario Regionale

dr. Roberto CARUSO



Ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 la trasmissione via fax della presente nota ha valore legale ed ufficiale e non si provvederà ad inviarne copia autografa per posta