



# S.I.L.Po.L.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia Locale

aderente C.S.A.

SEGRETERIA PROVINCIALE – 10122 TORINO, Via Palazzo di Città nr. 20 - tel. 011 4423131

Sito internet: [http://www.silpol.it/strutture/piemonte\\_valdaosta/piemonte.htm](http://www.silpol.it/strutture/piemonte_valdaosta/piemonte.htm)

posta elettronica: [silpoltorino@libero.it](mailto:silpoltorino@libero.it)

## INFORMAZIONI

Come da accordi sottoscritti con l'amministrazione, è divenuto esecutivo il passaggio D2-D3 per i sottufficiali ex-led; all'appello, tuttavia, mancano alcuni colleghi che difenderemo nelle opportune sedi di riesame al fine di far ottenere loro quanto stabilito nell'accordo stesso.

Con il comunicato del CSA nazionale del 18 gennaio viene preannunciato lo stato di agitazione in risposta all'esito negativo del primo incontro per il rinnovo del biennio economico CCNL Regioni ed Autonomie Locali, tale posizione diviene necessaria alla luce dell'offerta economica presentata dall'ARAN ritenuta palesemente insufficiente (E 80,66 a fronte degli E 100 richiesti).

Nel mese di Gennaio c.a. una nostra delegazione ha incontrato il Presidente della Camera, On. Pier Ferdinando Casini, al fine di sollecitare l'iter Parlamentare di approvazione della legge di riforma della Polizia Locale; con il nostro segretario aziendale è stato fatto il punto della situazione e siamo in attesa, in queste ore, vista la prosecuzione di quindici gg. dei lavori parlamentari, di vedere finalmente realizzato quanto da tempo auspichiamo e cioè una legge che prevede, tra le altre cose:

- calcolo pensionistico parificato a quello delle altre forze dell'ordine con l'abbuono di un anno contributivo ogni cinque di servizio
- considerazione, ai fini pensionistici, delle indennità percepite in busta paga ed attualmente non pensionabili
- contrattazione separata per la Polizia Municipale all'interno della contrattazione delle autonomie locali.

### Olimpiadi

A seguito dell'accordo sottoscritto dalla triplice, da noi non approvato in quanto la nostra richiesta economica (stimabile in circa E 1000 netti, unificando il piano di Natale a quello Olimpico) non è stata accolta. Tale accordo si sta rilevando un vero e proprio capestro tanto per chi vi ha aderito quanto per chi non lo ha fatto, aggiunto al terrificante accordo decentrato CIA sta causando (per intenderci quello sottoposto al referendum dalla triplice):

- aumento delle notti pro-capite e dei servizi serali per il personale che non ha aderito al piano dato che chi ha aderito viene destinato unicamente ai servizi di carattere Olimpico.
- "Curiosa" spaccatura del personale in due categorie all'interno di tutte le circoscrizioni, ossia chi fa il piano Olimpico, di fatto, non può lavorare con colleghi che invece non hanno aderito, questo anche alla luce dello spostamento dell'orario di servizio, anticipato o posticipato di 30 minuti.

Ricordiamo come questi accordi siano conseguenza della volontà della triplice di svolgere le trattative a tavoli separati dai sindacati autonomi

(S.I.L.Po.L. e S.I.A.Po.L.); in nessun momento della trattativa siamo riusciti ad armonizzare proposte che avrebbero sicuramente soddisfatto e coinvolto tutto il personale dell'area vigilanza. Chiediamo, a questo punto, un ripensamento dell'accordo e di ritornare alla quantità di notti e serali precedenti all'entrata in vigore del decentrato CIA, almeno per il periodo olimpico, questo per alleviare il carico di lavoro ai colleghi che, non partecipanti alle Olimpiadi, svolgono la quantità di lavoro prevista con l'intero organico.

**Sottolineiamo che i nostri rappresentanti sono sempre stati presenti a tutte le trattative in cui siamo stati convocati e la nostra politica sindacale è conseguenza di questi incontri.**

### **Circolare 174 e trasferimenti**

Delirante volantino a parte, perdura il silenzio delle altre OO.SS. in merito alla spinosa vicenda della circolare 174 ed ai quali noi, con comunicazione scritta, abbiamo chiesto una riunione specifica in data 29 novembre 2005. A tutt'oggi nessuno ci ha risposto; in ogni caso il Comandante del Corpo, Dr.Famigli, si è detto disponibile a discutere con il S.I.L.Po.L. al termine dei giochi olimpici. L'obiettivo che ci poniamo è la ridiscussione delle regole stabilite dalla circolare 174 che, di fatto, consente qualunque tipo di trasferimento a semplice discrezione dell'amministrazione.

### **Centrale Operativa**

A seguito dell'accordo firmato in data 18 gennaio 2006, anche in questo caso sottoscritto solamente dalla triplice, vengono calendarizzati tutta una serie di prestazioni lavorative straordinarie (con gettone di E 115) nei giorni festivi ed in quelli di riposo, il tutto valido esclusivamente per il personale della Centrale Operativa. Ovviamente siamo favorevoli all'aumento del gettito pro-capite ma non comprendiamo come mai, in tutto il corpo, venga stabilito il credito di sezione per serali e notti, mentre per la C.O. viene stabilito il credito personale che, se superato, va in straordinario. Non capiamo inoltre il perché sia stato svolto, alcuni mesi or sono, un corso specialistico per gli Operatori di C.O. e non venga attinto personale dal serbatoio di coloro che questo corso l'hanno superato (circa 50 unità).

### **CAAT**

E' stato approvato l'aumento dell'indennità omnicomprensiva degli addetti di P.M. al CAAT, la quantificazione sarà determinata a giorni. E' stato chiesto, da parte del CAAT, un cambiamento dell'orario da 04-11 a 02-09, si sta delineando l'opportunità di far svolgere ai colleghi l'orario 00-07 dopo aver chiesto la loro disponibilità. L'aumento dell'indennità riguarda anche il Mercato Ittico e il Mercato Fiori ma relativamente ai chilometri percorsi.

### **Ufficio Sequestri-Taxi-Rimozioni**

Con l'unificazione di questi tre servizi in un unico comparto si sta delineando il problema dei servizi serali per le rimozioni. Nel prossimo futuro è prevista la partecipazione di tutto il comparto a questo servizio. Dato che, attualmente, vi è solamente un piccolo gruppo di sette volontari allo svolgimento dei servizi serali occorrerà stabilire una programmazione per tutto il personale idoneo; nei prossimi incontri si discuterà su come procedere.

### **Nucleo Banda**

E' stato deciso dall'amministrazione la corresponsione di un'indennità omnicomprensiva che compensi le indennità di turno e disagio perse a causa della turnazione della banda. La Nostra posizione in merito a questa struttura era decisamente intesa al rientro di questi colleghi all'interno del Corpo, nei servizi d'istituto, retribuendo a parte i servizi svolti nella banda, con compensi prelevati da apposito capitolato e non con quelli del Corpo.

### **Art.208**

La Giunta Comunale, il 20 dicembre 2005, ha deliberato il contributo di € 1700000 **per la nostra pensione integrativa** come da contratto nazionale Art.17; deve essere ancora deciso a chi affidare tale contributo in quanto, anche per la delibera relativa all'assistenza, già approvata e finanziata a Ottobre, vi sono problemi di carattere legale dovute a diatribe tra assicurazioni; intendiamo, dopo le Olimpiadi, affrontare, con tutte le OO.SS. e l'amministrazione, la definitiva assegnazione alla migliore offerente.

In conclusione il S.I.L.Po.L. è determinato ad aumentare indennità e maggiorazioni al personale che, svolge servizio esterno ed in divisa, compresi i colleghi che fanno servizio sulle aree mercatali che percepiscono una minore indennità di disagio; per questi ultimi siamo in attesa di definire l'indennità spettante per il maneggio dei vouchers.

**La Segreteria**