



S.I.L.Po.L.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia Locale
aderente C.S.A.

SEGRETERIA PROVINCIALE – 10122 TORINO, Via Palazzo di Città nr. 20 - tel. 011 4423131

Sito internet: http://www.silpol.it/strutture/piemonte_valdaosta/piemonte.htm

posta elettronica: silpoltorino@libero.it

ULTIME NEWS !!!

Nella riunione del 3 ottobre, presenti il Dr. Sorba, Il Dr. Agagliati (Risorse Umane), Dr. Famigli (Comandante del Corpo), P.O. Martoccia (Ufficio Rapporti Sindacali), i rappresentanti della Polizia Municipale di CGIL-CISL-UIL ed il S.I.L.Po.L. in qualità di R.S.U. (essendo le trattative ancora a tavoli separati), sono stati affrontati i seguenti argomenti: **Art. 208, Piano Olimpiadi e Concorso C/D.**

Art.208

Il 4 ottobre è stata firmata la delibera di Giunta per la gestione della parte assistenziale del 208 (importo pro capite E 200 annue). Sarà cura del C.R.D.C., ente autorizzato dalla legge, divulgare le specifiche coperture assicurative spettanti agli appartenenti al Corpo di P.M.

Sulla parte previdenziale è stato istituito un gruppo di lavoro tra i rappresentanti sindacali e la P.A. per definire i termini di gestione e la società assicurativa che verrà incaricata per la realizzazione e gestione del fondo previdenziale complementare (E850 annue per ogni agente). Tali fondi, con la firma del C.I.A., sono già stati accantonati e, da parte nostra, faremo pressione e collaboreremo al fine di definire la trattativa nel modo più conveniente per i colleghi.

Concorso C/D

Si svolgerà dopo l'appuntamento olimpico, e comunque entro il 30 marzo verrà svolta la prima prova. Le due prove successive si svolgeranno subito dopo Pasqua.

Nel ricordare come, in sede di concertazione, l'amministrazione abbia scelto l'applicazione del CIA 2000 ci ha sconcertato il volantino a firma GAU UIL, recentemente divulgato ove, al punto 4, viene riportato "La selezione da C a D1 è proprio così indispensabile espletarla con 3 prove per poi riconoscerla con ½ qualifica?" **La risposta ve la forniamo noi**, basta leggere il CIA 2000 firmato, tra gli altri, **anche dalla UIL** e dove è scritto a chiare lettere come, all'interno del Comune di Torino, tutti i passaggi verticali siano soggetti a prove concorsuali. **Pare superfluo ricordarvi che il vostro sindacato ha sottoscritto l'accordo relativo a questo concorso.**

Piano Olimpico

La trattativa è ancora in corso. Rispetto alla nostra prima richiesta, E 1,50/h per tutti per la durata di quattro mesi, il comando ha richiesto l'utilizzo del personale solo nel periodo compreso tra l'ultima settimana di gennaio e la prima settimana di marzo per un totale di sei settimane. L'ultima offerta dell'amministrazione è stata di E 0,45/h per tutti gli aderenti, maggiorata di E 1,30 per chi svolge servizio esterno. Agli aderenti viene richiesta **la rinuncia a quattro riposi**, retribuiti rispettivamente con E 115 (agenti), E 120 (SdV), E 130 (Ispettori). A fronte di questo minore utilizzo del personale, richiediamo pertanto un incentivo pari a E 0,50/h per tutti, maggiorato di E 2,00/h per chi svolge servizio esterno. Rimane ulteriormente da concordare un eventuale piano di Natale, se richiesto dall'amministrazione.

La Segreteria Aziendale