

Comune di Francofonte
Libero Consorzio Comunale di Siracusa



N° 223

Reg. del 15.09.2021

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.L.GS. 267/2000, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA- A TEMPO DETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI), CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 , CUI ATTRIBUIRE LA RESPONSABILITA' DI P.O. DEL SETTORE POLIZIA LOCALE A DECORRERE DAL 01/01/2022.

L'anno duemilaventuno il giorno 15 del mese di Settembre
alle ore 13,30 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata dal Sindaco, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Dott. Arch. Daniele Nunzio Lentini	SINDACO	P	
Tuzza Giuseppina	VICE SINDACO	P	
Depetro Giovanni	ASSESSORE	P	
Vinci Giuseppe	"		A
Di Silvestro Salvatore	"	P	
La Ferlita Giuseppa Isabella	"	P	

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare

sull'oggetto sopraindicato. Pertanto,

LA GIUNTA MUNICIPALE

con la partecipazione del ~~vice~~ Segretario Generale Dott. Caruso Rizko

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Considerato che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/00 è stato reso dal responsabile dell'ufficio competente il prescritto parere e, che, (ove occorra) è stata resa, ai sensi del citato articolo e dell'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'ufficio finanziario;

Richiamata la parte dispositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito;

I convenuti, preso atto dei pareri espressi dai responsabili degli uffici come riportati sul retro della proposta presentata;

Con voti unanimi,

DELIBERA

Approvare la entro proposta di deliberazione, con le seguenti aggiunte/integrazioni:

Con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, comma 2° della L.R. 44/91.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI), CATEGORIA D –POSIZIONE ECONOMICA D1, CUI ATTRIBUIRE LA RESPONSABILITA' DI P.O. DEL SETTORE POLIZIA LOCALE A DECORRERE DAL 01/01/2022.

PROPONENTE: SINDACO ARCH. DANIELE NUNZIO LENTINI

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che: " Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

CHE l'art. 110, al comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) dispone che: " Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

CHE l'art. 110, al comma 4, del D.Lgs. 267/2000 prevede che "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

CHE i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali e del comparto Funzioni Locali statuiscono che gli Enti Locali debbono procedere alla costituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

CONSIDERATO:

- che l'organizzazione della struttura dei servizi dell'Ente nonché l'organizzazione interna del personale dipendente deve essere del tutto funzionale al perseguimento dei programmi politici di ogni Amministrazione comunale, al fine di interpretare al meglio le sfide e i progetti che di volta in volta vengono proposti;

- che per rendere particolarmente efficace, efficiente ed economica l'azione amministrativa è necessaria un'organizzazione interna e una distribuzione ottimale delle risorse umane nelle diverse Aree e Settori, adeguata alle esigenze operative e strategiche di ciascuna Amministrazione Comunale;

TENUTO CONTO che il Sig. Pistrutto Francesco in qualità di Istruttore Direttivo di Vigilanza, titolare di P.O., in servizio presso il Comando di Polizia Municipale sarà collocato a riposo per raggiunto limite d'età a far data dal 01/01/2022;

ATTESO che per la realizzazione degli obiettivi di questa Amministrazione, in linea con il proprio programma politico-amministrativo, è necessario procedere alla copertura a tempo determinato del posto vacante di cat. D- posizione economica D1 avente il profilo di "Istruttore Direttivo di Vigilanza - ex art.110 – comma 1 del TUEL;

VISTA la delibera di Giunta Municipale n. 164 del 06/07/2021 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023", dove si evince che il valore soglia per nuove assunzioni risulta essere del 28,83 % con somma massima utilizzabile per nuove assunzioni di € 144.992,21, dato atto, comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

DATO ATTO che il Comune di Francofonte è tenuto al rispetto dei presupposti, requisiti, condizioni e vincoli vigenti per poter prevedere assunzioni di personale, della cui sussistenza è stato dato atto già in sede di programmazione del fabbisogno di personale;

DATO ATTO che:

a) sul piano dei presupposti organizzativi:

- il Comune ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica giusta G.M. n. 165 del 06/07/2021; (cfr. art. 6, comma 6 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- il Comune con delibera di G.M. n. 161 del 28/06/2021 ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2021 ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di eccedenza né di soprannumero;
- il Comune si è dotato del piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del d.lgs. 198/2006, triennio 2021/2023, giusta deliberazione della G.M. n. 150 del 18/06/2021;
- il Comune ha attivato regolarmente ed implementa la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. 66/2014 e s.m.i.);
- il Comune per l'anno 2021 ha approvato il piano della prevenzione, corruzione e performance con delibera di G.M. n. 73 del 26/03/2021, il documento unico di programmazione (DUP) periodo 2021-2023 con deliberazione di C.C. n. 15 del 29/07/2021 e il bilancio di previsione 2021/2023 con deliberazione di C.C. n. 16 del 29/07/2021;
- il Comune ha approvato il rendiconto di gestione 2020 (artt. 162 e 169 Tuel), giusta deliberazione di C.C. n. 9 del 31/05/2021;

b) sul piano dei vincoli finanziari:

- il Comune non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;
- la spesa di personale nell'anno 2021, secondo i dati di consuntivo, è stata mantenuta al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013, determinato ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 e s.m.i. (quest'ultimo introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del d.l. 90/2014);
- i dati previsionali dell'anno 2021 e del triennio 2021/2023 della spesa di personale in chiave prospettica, evidenziano il rispetto del valore medio di spesa del medesimo triennio (cfr. Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, deliberazione 24/2014 del 6.10.2014);

VISTI:

- l'art. 1 comma 557 -quater della L. 296/2006 così come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis, del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni nella legge 11/08/2014, n. 114, che dispone relativamente al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della citata disposizione;

- l'art. 110 del decreto soprarichiamato che consente il ricorso a contratto a tempo determinato per la copertura temporanea dei soli posti in organico e, in questo ambito, dei soli posti di "responsabile dei servizi o degli uffici" nonché a quelli con "qualifica dirigenziale" o di "alta specializzazione";

RILEVATO che:

-la possibilità di procedere alle assunzioni in argomento è espressamente subordinata dall'art. 110 comma 1 del TUEL ad apposita previsione statutaria dell'Ente;

-l'incarico deve essere conferito "previa selezione pubblica, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico" stesso;

-la durata dell'incarico non può superare quella del mandato del "Sindaco in carica";

-l'Ente non deve versare in stato di dissesto o di deficitarietà strutturale;

RICHIAMATO l'art.16, comma 1-quater del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L.160 del 7 agosto 2016 pubblicata sulla GURI n.194 del 20 agosto 2016 il quale ha modificato l'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n.122, specificando che sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO, pertanto, che a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 113/2016, le spese di personale di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 non soggiacciono al rispetto del tetto delle spese di personale del 2009 di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n.122 e ss.mm.ii.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ed il C.C.N.L. Comparto Funzione Pubblica del 21/05/2018;

RITENUTO, pertanto, disporre, al fine di garantire la funzionalità del Settore Polizia Locale, il conferimento di un incarico ai sensi dell' art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con contratto a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un Istruttore Direttivo di Vigilanza - Cat. D- posizione economica D1, con competenze specialistiche nel settore della Polizia Locale ed eventuali responsabilità di servizi relativi all'area amministrativa dell'Ente, per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

RITENUTO, altresì, disporre l'avvio della procedura comparativa di selezione pubblica, mediante esame del curriculum professionale ai fini dell'individuazione dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego;

CONSIDERATO che:

- l'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50 c. 10 del TUEL e si risolverà di diritto alla scadenza ovvero qualora il comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque in caso di anticipata cessazione del mandato sindacale;

- l'incarico potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate;
- alla selezione ed alla valutazione mediante esame del curriculum professionale dei candidati, dovrà procedersi in conformità alle vigenti disposizioni in materia, previa nomina di una Commissione valutativa;
- la verifica del curriculum avrà ad oggetto l'analisi delle competenze, delle capacità e delle attitudini del candidato;
- la presente procedura comparativa non comporta la redazione di graduatoria;
- la nomina del soggetto a cui verrà conferito l'incarico delle funzioni dirigenziali è operata dal Sindaco;
- è facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico;
- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) per anni 1(uno) eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale dipendente a tempo determinato;

DATO ATTO che nell'avviso di selezione pubblica saranno indicati il trattamento economico, i requisiti di partecipazione ed i documenti da produrre e le condizioni d'inammissibilità nonché allegato lo schema di domanda da mettere a disposizione dei soggetti interessati;

CHE al soggetto nominato verrà attribuita la titolarità della posizione organizzativa afferente il Settore Polizia Locale e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa, a decorrere dal 01/01/2022, data di pensionamento dell'attuale responsabile di P.O., comandante Pistrutto Francesco;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 16 del 29/07/21 di approvazione del Bilancio 2021/2023 e documenti allegati;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.lgs. 267/00;
- il D.lgs. 165/01;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale degli enti locali;

DELIBERA

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati:

-DI APPROVARE le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

-DI DISPORRE al fine di garantire la funzionalità del Settore Polizia Locale, il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con contratto a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - Cat. D- posizione economica D1 – con competenze specialistiche nel settore della Polizia Locale ed eventuali responsabilità di servizi relativi all'area amministrativa dell'Ente, per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

DI PROCEDERE all'avvio della procedura comparativa di selezione pubblica, mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego;

DI DARE ATTO che:

- l'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50 c. 10 del TUEL e si risolverà di diritto alla scadenza ovvero qualora il comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque in caso di anticipata cessazione del mandato sindacale;
- l'incarico potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate;
- alla selezione ed alla valutazione mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione, dovrà procedersi in conformità alle vigenti disposizioni in materia, previa nomina di una Commissione valutativa, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis del Decreto Lgs. 165/2001;
- la verifica del curriculum avrà ad oggetto l'analisi delle competenze, delle capacità e delle attitudini del candidato;
- la presente procedura comparativa non comporta la redazione di graduatoria;
- la nomina del soggetto a cui verrà conferito l'incarico di P.O. è operata dal Sindaco;
- è facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico;
- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro a tempo

determinato e full time (36 ore settimanali);

-l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza presumibilmente dal 01/11/2021, con decorrenza della P.O. a decorrere dal 01/01/2022, data di pensionamento dell'attuale responsabile di P.O., comandante Pistrutto Francesco;

-il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale dipendente a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) per anni 1 (uno) eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

DI DARE ATTO, altresì, che nell'avviso di selezione pubblica saranno indicati il trattamento economico, i requisiti di partecipazione ed i documenti da produrre e le condizioni d'inammissibilità nonché allegato lo schema di domanda da mettere a disposizione dei soggetti interessati;

CHE al soggetto nominato verrà attribuita la titolarità della posizione organizzativa afferente il Settore Polizia Locale e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa;

DI DEMANDARE al Dirigente responsabile del I° Settore – Servizio Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali con la pubblicazione per giorni trenta del relativo avviso pubblico di indizione della selezione all'Albo Pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it, nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"- Sottosezione "Bandi di concorso";

Con separata ed unanime votazione dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.L.gs n. 267/2000



IL SINDACO
ARCH. DANIELE NUNZIO LENTINI

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole

Parere in ordine alla regolarità contabile: favorevole

Contrario per i seguenti motivi:...../:///.....

Contrario per i seguenti motivi:...../:///.....

Li, 15/09/2021

Li, 15/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Mirko Caruso

Dott. Mirko Caruso

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi del combinato disposto art.12 della L.R. 30/2000 e art. 13 della L.R. 44/91 si attesta imputazione e relativa copertura finanziaria di spesa per €.....sul Cap. Intervento del bilancio 2018:

Li 15/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IMP.

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

Afch. Daniele Nunzio Lentini

Il Segretario Generale

L'Assessore Anziano

Pubblicata all'Albo Pretorio On-line, dal _____ al _____.

L'incaricato alla Pubblicazione On-Line

Il Sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Su conforme attestazione dell' incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno..... al e che avverso la stessa non sono stati presentati opposizioni o reclami;

Francofonte li

Il Segretario Generale

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 15.09.2021

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

essendo decorsi 10 gg. Dalla pubblicazione;

Dalla Residenza Comunale, li 15.09.2021

Il Segretario Generale