



# S.I.L.Po.L.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia Locale

Segreteria Regionale Sicilia - via Escuriales n.34 - 95041 Caltagirone (Ct) tel. 3356760094 - fax 093358631  
sito internet: [www.silpol.it](http://www.silpol.it) e-mail: [sicilia@silpol.it](mailto:sicilia@silpol.it)

CIRCOLARE DEL 21/9/2011

INTEGRAZIONE DELLA CIRCOLARE SILPOL DEL 4/6/2011 SULLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DOPO LA LEGGE REGIONALE SICILIANA 24/2010, LA CIRCOLARE ASSESSORIALE N.7/2010, PROT. N.1827 E LA CIRCOLARE INTERDIPARTIMENTALE REGIONE SICILIANA N.1/2011, PROT. N.4678. MISURE LEGISLATIVE ALLE QUALI FARE RIFERIMENTO PER INCREMENTARE GLI ORGANICI DEI CORPI E SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE.

NELLA SUDETTA CIRCOLARE VA AGGIUNTO IL RIFERIMENTO ALLA LEGGE REGIONALE SICILIANA N° 20 ART.4 DEL 12 AGOSTO 2011.

PER COMPLETEZZA DI INFORMAZIONE SI RIPORTA PER INTERO IL TESTO DELLA CIRCOLARE SILPOL DEL 4/6/2011.

La P.A. locale deve predisporre il piano del fabbisogno del personale, seguito dal piano triennale delle assunzioni. Di seguito essa potrà bandire i concorsi per i profili professionali, che riterrà necessari da occupare, dando priorità alla polizia municipale e provinciale in funzione della normativa di seguito citata, tenuto conto delle esigenze dell'ente. Da ricordare che, comunque, le disposizioni di legge nazionali e regionali non escludono l'autonomia organizzativa degli enti locali in materia di personale, in una certa misura, seppure in conformità ai principi costituzionali dell'equità, della funzionalità e del buon andamento della pubblica amministrazione e nel rispetto dei profili e dei compiti istituzionali e contrattuali assegnati ai lavoratori. Inoltre, non si dimentichi che il grado di valutazione del merito e della performance del lavoratore dipendente, nonché il riconoscimento della professionalità e della specificità, quali elementi acquisibili esclusivamente all'interno dell'ente, possono essere ritenuti fattori di valutazione dei titoli nelle procedure concorsuali nell'ambito della riserva dei posti messi a concorso.

**-Decreto legislativo 150/2009 (Brunetta):**

la legge ha escluso a partire dal 2011 la possibilità di assumere personale al di fuori delle procedure concorsuali ad evidenza pubblica, sono oltremodo vietate le progressioni di carriera riservate esclusivamente al personale interno dell'ente. Pertanto qualunque tipo di assunzione deve essere attuata mediante procedure concorsuali pubbliche, fatta la riserva del 50% dei posti al personale interno ed al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso gli enti locali in forza di leggi regionali specifiche, previo rispetto del patto di stabilità interno ed il rispetto della soglia del 35% della spesa complessiva del personale.

**- Legge 217-2010% Misure urgenti in materia di sicurezza:**

il pacchetto sicurezza prevede un maggiore coinvolgimento delle polizie locali sul territorio, in particolare nell'ambito di specifici servizi a tutela della sicurezza urbana in ausilio alle forze di polizia statali, coordinati dal Prefetto.

**- Legge 42/2009% Delega al Governo in materia di federalismo fiscale, in attuazione dell'articolo 119 della Costituzione:**

l'articolo 21 indica "le funzioni fondamentali" degli enti locali, ai fini del finanziamento integrale sulla base del fabbisogno standard. Tra di esse è stata individuata la funzione di polizia locale esercitata dai Comuni.

**- Decreto legislativo 216-2010% Disposizioni in materia di determinazione dei costi e dei fabbisogni standard di Comuni, Citta' metropolitane e Province:**

l'articolo 3 richiama la norma generale della legge 42/2009.

**- Legge di stabilità 2010 (finanziaria 2011)** la legge prevede l'assunzione di personale in turn over: *art.1, comma 118*) «Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42».